



Partnerverbände Europa





Common Principles of the Liberal Professions in Europe – 2024 Revision

As our society evolves, Liberal Professions must also. In that context, CEPLIS is proud to unveil its 2024 revised version of the Common Principles of the Liberal Professions. In March 2000 the European Council of Lisbon adopted a programme for reform. The aim was to make the EU the most competitive and dynamic knowledge. The Commission recognises the contribution that liberal professions make to the economy in all Member States.

One major identifying factor of a profession is the willingness of individual practitioners to comply with ethical and professional standards that exceed the minimum legal requirements. An additional identifying factor is the profession's commitment to serving the public interest. It is clear that where professional activities are provided cross border, the host Member State's professional rules linked to professional qualifications, particularly those linked to consumer protection and safety shall apply.

This recognises the current position in which codes of conduct for an individual professional may differ from one Member State to another and that those who avail themselves of cross-border professional activities will expect it to be provided subject to the same ethical and practice standards as apply where they live.

It is timely to carry out a review of

the CEPLIS Common Values taking into account the continued integration of the EU, the increasing frequency of cross border activities by members of the liberal professions within the European Union and the impact of developments on professional practice.

CEPLIS recognises that there will be differences in detail in codes for individual professions at EU level. There will also necessarily be differences in detail in the way that the values in the EUcode are reflected in the codes at Member State level to recognise differences in legislation – for example on data protection – and in culture and tradition. The initiative should however result in considerable narrowing of differences in codes applicable in individual Member States.

The activities of liberal professionals comprise intellectual tasks for the proper discharge of which a high level of legal and technical and sometimes scientific knowledge is required. The necessary knowledge is acquired by the successful completion of studies leading to a degree or diploma of higher education and/or the award of a recognised professional title. In some cases, there may be additional requirements leading to registration with a regulatory body before practice is permitted. The liberal professional then becomes subject to the code of conduct applicable to that profession drawn

up by the appropriate professional body with a focus on the interests of those who seek to avail themselves of professional activities. That professional is aware that contravention of the provisions of the code may lead to disciplinary sanctions. Clients and patients must have confidence that alleged contravention of the provisions of Codes of Conduct will be treated seriously by the professional body concerned and, if proved, will result in action proportionate to the seriousness of the breach being taken.

CEPLIS believes that it is important to consider the transversal dimension of consumer protection, as framed by the United Nations (VI): governments should develop, strengthen, or maintain a strong consumer protection policy, taking into account the relevant international agreements.

CEPLIS believes that it is important to consider the environmental and social implications of professional activities and to pay all due consideration to the issues of Equity, Diversity, and Inclusion (EDI) while carrying out professional activities.

CEPLIS believes that the Common Values have assisted and will continue to assist the liberal professions, clients, and patients and accordingly recommends the inclusion of the following equivalent values in national codes of conduct.



Aus unseren Kammern waren mit dabei - v.l.n.r. in der 1. Reihe auf Position 6 VP Baurat DI Klaus Thürriedl (Ziviltechniker:innen Bundeskammer) und in der zweiten Reihe v.l.n.r. auf den Positionen 4 und 5 unsere Young Ceplis Dr. Stefanie Schinnerl (KSW - Kammer der Steuerberater:innen und Wirtschaftsprüfer:innen) und Mag. Antonia Müllegger (Österreichische Ärztekammer), auf Platz 8 und 9 Mag. Franz Ferrari und VP DDr. Philipp Saiko (beide Österreichs Apotheker:innen - Apothekerkammer) und auf Position 10 Präsident Dr. Daniel Alge (Patent und BUKO).

Die Ceplis war mit einer Delegation am 3./4. Juni 2024 zu Gast in Österreich und als BUKO übernahmen wir das Hosting des Vorabends sowie der Generalversammlung.

Beim gemeinsamen Friendly-Networking-Dinner am 3.6.2024 im Motto am Fluss fand ein reger Informationsaustausch zwischen Ceplis, BUKO, Vertretern aus unseren Freiberufskammern inkl. unserer Vertre-

terinnen der Young Professionals über eine Vielzahl von Themen der Freien Berufe statt, welche auch bei der Ceplis-Generalversammlung am 4. Juni 2024 im Palais Eschenbach eine wesentliche Rolle spielten.

Die Zusammenarbeit der europäischen Freien Berufe soll künftig noch verstärkt werden und man darf dazu auch bereits auf die Inputs der

Young Professionals, der Ceplis Next Generation, gespannt sein.

BUKO-Präsident Dr. Daniel Alge präsentierte als Keynote-Speaker einen geschichtlichen Rückblick auf die Entstehung der Freien Berufe, die grundsätzlichen Ansprüche, Werte und Prinzipien und vor allem eine kurze Vorschau auf unser Zukunftskonzept #LiberalProfession5.0





The Ceplis' Young Professional Committee - the next Generation

This group will support with it's awareness of economy, innovation and social mindset

Each association member of CE-PLIS appoints two or three representatives in the Young Professional Committee ensuring a fair representation of genders and professions.

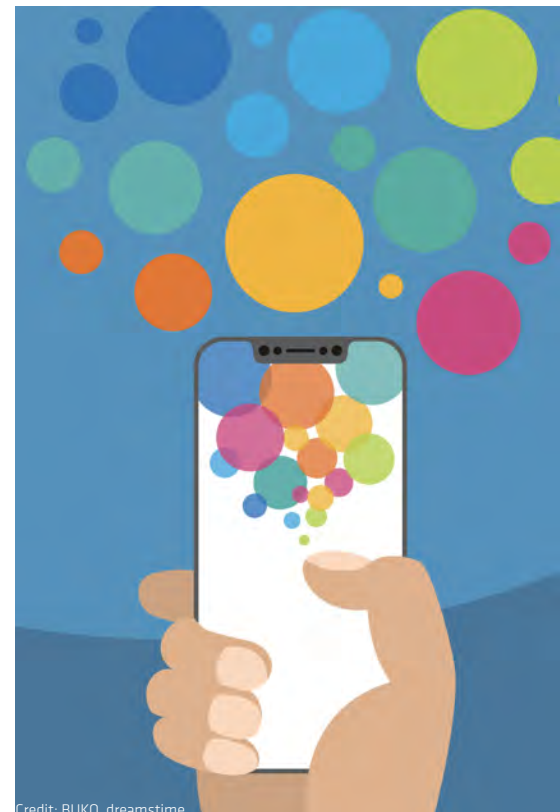
These representatives must be under the age of 36 at the time of their designation. If a representative reaches the age limit of 36 years during their mandate, they shall maintain their position until the end of their mandate. The term of the Committee's members expires at the end of the Executive Board's mandate.

The Committee aims to

- ⇒ Promote the cultural development of young professionals and their awareness of the economic and ethical-social function of the liberal professions
- ⇒ Study economic, political, social, and organizational issues, to encourage the growth of the young professionals
- ⇒ Support a better understanding of innovation, including digitalization and artificial intelligence
- ⇒ Raise awareness on Common Values of the Liberal Professions
- ⇒ Increase awareness among political, social, and cultural leaders, on the need to support the young professionals.



BUKO-Präsident Dr. Daniel Alge neben Mag. Antonia Müllegger (Ärzte) und Dr. Stefanie Schinnerl (KSW) sowie den Young Ceplis-Vertreterinnen aus Spanien und Italien.



Credit: BUKO, dreamstime

Entsendungen der BUKO an das Young Ceplis Committee



Credit: Susanne Gstöttner

Mag. iur. Antonia Müllegger
Österreichische Ärztekammer



Credit: @nikpichler

Dr. Stefanie Schinnerl
Kammer der Steuerberater:innen
und Wirtschaftsprüfer:innen



Credit: Kobzina

Benedikt Kobzina, Msc
Kammer der Steuerberater:innen
und Wirtschaftsprüfer:innen

Antonia Müllegger (Ärzttekammer)

Ziel von Young CEPLIS ist es, eine Stimme für die jungen Angehörigen der freien Berufe zu sein, das Bewusstsein für ihre Bedeutung zu stärken und ihre Anliegen in den öffentlichen Diskurs einzubringen. Die jungen Angehörigen der freien Berufe nehmen dahingehend eine wichtige Rolle in unserer Gesellschaft ein, da sie neue Perspektiven bringen sowie die laufende Modernisierung und Weiterentwicklung der jeweiligen Arbeitsbereiche vorantreiben. Dies auch vor dem Hintergrund der erwarteten Pensionierungswelle und dem damit verbundenen Generationenwechsel.

Der freie Beruf, der sich durch besondere fachliche Kompetenz, Professionalität und Zuverlässigkeit auszeichnet, muss weiterhin eine attraktive Berufswahl für junge Menschen darstellen. So ist es wichtig, sich aktiv gegen Entwicklungen wie beispielsweise der Verlagerung und Aushöhlung der Kompetenzbereiche der freien Berufe einzusetzen, da diese langfristig die Attraktivität dieser Berufe, aber auch das Vertrauen in die gewohnte Qualität der Dienstleistung beeinträchtigen könnte.

Stefanie Schinnerl (KSW):

Vielfalt, Chancengleichheit und die Förderung des beruflichen Nachwuchses sind zentrale Anliegen unseres Engagements im Young CEPLIS. Der Fachkräftemangel stellt viele freie Berufe EU-weit vor große Herausforderungen – sei es in der Medizin, der Pflege, dem Ingenieurwesen, der Steuerberatung oder anderen essentiellen Bereichen. Es

wird zunehmend schwieriger, vor allem junge Menschen für diese Karrieren zu begeistern. Als Young Professionals Committee setzen wir uns dafür ein, Bewusstsein für diese Problematik zu schaffen, gezielte Maßnahmen zur Attraktivierung freier Berufe zu unterstützen und jungen Talenten die Perspektiven und Chancen unserer Berufsfelder näherzubringen. Aber auch die Förderung von Chancengleichheit und Diversität, insbesondere der Gleichbehandlung von Frauen, stellt einen zentralen Hebel dar. Attraktive, faire Rahmenbedingungen sind essenziell, um Talente langfristig zu binden und unsere Berufe zukunftssicher zu machen

Benedikt Kobzina (KSW)

Eines der wohl wichtigsten Themen für die freien Berufe wird der Umgang mit künstlicher Intelligenz sein. Galt den Dienstleistungen der Freiberufler noch bis vor kurzem als ausschließlich durch die Berufsangehörigen selbst durchführbar, so wird dies und damit auch das hohe Ausmaß an Fachwissen der Berufsangehörigen immer öfter in Frage gestellt. Fragen wie „wer stellt die besseren Diagnosen, der Arzt/die Ärztin oder die KI?“ oder „wer berät mich besser in Rechtsfragen, der Rechtsanwalt/die Rechtsanwältin oder die KI?“ stellen die freien Berufe in ihren Grundzügen in Frage. Als Young CEPLIS sind auch wir gefragt, Antworten auf diese Fragen zu finden und den Umgang mit KI mitzugestalten. Schließlich stehen gerade wir erst am Beginn unserer Berufslaufbahn und müssen mit den Änderungen wohl noch am längsten schritthalten.