

EWSA

10. Mai 2022



European Day of the Liberal Professions

Liberal Professions: Lessons learned
and challenges ahead

ZUSAMMENFASSUNG

FREIE BERUFE

- Ärzte
- Apotheker
- Zahnärzte
- Notare
- Patentanwälte
- Rechtsanwälte
- Wirtschaftstreuhänder
- Tierärzte
- Architekten und Ingenieurkonsulenten

Notizen:

Programme European Day of the Liberal Professions 2022

Liberal Professions: Lessons Learned and Challenges Ahead

Welcome by the professions category

- Welcome address by Rudolf Kolbe, co-spokesperson of the EESC Liberal Professions category
- Key note Speech: Liberal professions and pandemic legislation using Austria as an example
- Julia Told, Univ. Prof. Dr. iur. of Civil and Corporate law, Vienna University of Economics and Business
- Introductory statement by the Vice-President of the European Parliament Evelyn Regner

Panel 1 Digitalization:

MODERATOR: **Martin Böhme**, EESC Member of the Liberal Professions category

- The Covid 19 crisis and its impact on digitalization of liberal professions – ranging from data management, privacy protection and legal implications

Maurizio Mensi, EESC Member of the Liberal Professions category, Member of the scientific committee of Italian Confederation of Academic Professionals (CIU)

- The impact of digitalization on professional rules: What needs to be adapted?

Martin Le Vrang, Deputy Head of Unit at DG GROW.D.1 Skills, Services, Professions, European Commission

- How to secure trust in liberal professional in digital surroundings?

Friedemann Schmidt, President of the Federal Association of Liberal Professions in Germany

Panel 2 Future and challenges of Liberal Professions

MODERATOR: **Marina Elvira Calderone**, co-spokesperson of the EESC Liberal Professions category

- New scenarios for the Liberal Professions

Giuseppe Colavitti, Professor University of L'Aquila and L.U.I.S.S. University of Rome

- The future of (new) liberal professions in the light of the (Post) - Covid 19 crisis

Anna Maria Bardone, President of the Board of Italian Industrial Property Consultants Institute

- New Liberal Professions: Enhancing interdisciplinary cooperation

Marie-Françoise Gondard-Argenti, EESC Member of the Liberal Professions category, President of the social affairs committee of the National Union of Liberal Professions (UNAPL)

- How to get more women in Science, Technology, Engineering, and Mathematics (STEM) professions, and how to make them successful in their careers

Blaženka Mičević, Council of European Geodetic Surveyors (CLGE) and Director at AGRODET Ltd

Panel 3: Education

MODERATOR: **Ágnes Cser**, EESC Member of the Liberal Professions category

- **Introducing modern professional ethics in education and CPD in the field of Liberal Professions**

Victoria Ortega, President of the Interprofessional Association (Unión Profesional), First Vice-President of the European Council of the Liberal Professions

- **How to make the spark fly: Raising the interest in liberal professions in children and young adults after the crisis experience?**

Miriam Teuma, Chair of European Steering Committee for Youth for the Council of Europe and Chair of the Joint Youth Council of the Council of Europe, co-chair of the EU expert group for Youth work

- **How to adapt Continuous Professional Development (LifeLongLearning) Systems**

Thomas Kearns, Royal College of Surgeons in Ireland (RCSI)

Panel 4: Sustainable Development

MODERATOR: **Rudolf Kolbe**, co-spokesperson of the EESC Liberal Professions category

- **The New European Bauhaus: The important role of liberal professions in the participatory process towards a green transition and better and more sustainable living**

Klaus Thürriedl, President of the European Chamber of Engineers Chambers (ECEC)

- **Sustainable Development as societal necessity and guideline for Liberal Professional activities: the manifold roles and fields of activity**

Sabrina Diamanti, President of the Italian National Council of Agronomists and Foresters (CONAF)

- **The Green Deal as economic driver in the Post – Covid 19 crisis and Recovery Phase**

Heinrich Bökamp, President of the Federal Chamber of Engineers in Germany

Summary and comments from the professions category

- **by Marina Elvira Calderone**, co-spokesperson of the EESC Liberal Professions category

Zusammenfassung

Eröffnungsrede Präsident Kolbe:

I'm very happy to welcome you all here today – those of you joining us from their home countries and all of you here in the room. I'm looking forward to all the personal exchanges that will be possible today that we have missed so much during the pandemic.

And this leads me directly into today's topic: Lessons Learned and Challenges Ahead? I think only very few of us would have imagined two years ago, before the pandemic hit us so hard, that our meeting culture would change so dramatically in such a short time and that digital meetings came to stay for good.

This is a common and very obvious example for the impacts of the pandemic, but in fact they were of course manifold and considerably changed the liberal professions as such, their working circumstances but also their picture and role in society: Today, we will look back into the exceptional last years but also into the chances and challenges that came from it and that are now ahead of us.

The new driving force in digitalization, the strong social and political emphasis on sustainability and the impact of both on educational requirements will be a focus of today's discussions as well as the long due enforcement of gender equality and of measures and approaches to reach young people. In this context I also want to stress that I'm happy that for today it was possible to reach an acceptable gender ratio of key note and panel speakers. Gender equality in liberal profession is something that we also have to address, especially in regard to the technical professions.

But before we start right into these interesting topics, I would like to put a focus on the fact, that both the health and the climate crisis have a strong impact on the role of liberal professions in society. Our society's aim of making communities more resilient, equitable, productive, sustainable and socially just is in so many areas depending on high quality liberal professional work and I just want to name some of them:

- *Painfully obvious during the pandemic became the dependency of our society from the wide range of medical and social professions that support people and society in their health and social situations*
- *The advice and support from legal and finance-related professions is another crucial factor for combatting different forms of social injustice and inequality and proved essential to support SMEs and other companies during the health and economic crisis.*
- *Sustainable development and green transition can only happen based on smart engineering and planning solutions by Engineers, Architects and related professions that are responsible for the resilience of our infrastructure to natural disasters and for increasing social welfare and quality of life by a high-quality built environment.*
- *Engineering professions are at the core of all new technical developments including digitalization and thus essentially contribute to social inclusion and a fair transition in many areas of life.*

In view to the crucial role that liberal professionals play in overcoming different societal crisis and challenges, we should take up the discussion about a new role of liberal professional Chambers in national and European policy making and their full implementation as social partners on national and European level. Additionally, new and innovative approaches in defining "public interest" as regards the EU legal framework will have to be discussed.

With this appeal, that is related to many aspects of today's discussion, I would like to hand over to our first speaker Julia Dolt, Professor at the department of Civil and Corporate law at the Vienna University of Economics and Business, who will explain about the impact of pandemic legislation on liberal professions.

Keynote Julia Told (Univ.Prof.Dr. Zivilrecht, WU Wien)

Freie Berufe und Bewältigung der Covidpandemie/Beispiel Österreich:

- Betonung der Herausforderungen der Corona-Pandemie - gerade im Bereich der Berufsausübung und Einhaltung des Vertrauensprinzips
- Präsentation Umfrage
 - o Grundsätzliche Lage der FB hat sich nicht wesentlich geändert (Österreich), in Deutschland dagegen schlechtere Bewertung
 - o Berufswechsel ist zwar im Raum gestanden, aber nicht umgesetzt
 - o Faktoren für Negativbewertung – Einschränkungen, zu schnelle Digitalisierung, zu wenig Maßnahmen gegen die Pandemie und nicht genügend finanzielle bzw. rasche Unterstützungen
 - o Wandel und Positivbewertung: Digitalisierung hat Weiterarbeiten ermöglicht, Homeoffice wurde zum Trend
 - o Wünsche an die Regierung – mehr Aktivitäten, mehr Agieren statt Reagieren, mehr Rechtssicherheit
 - o Zukunft: online wird bleiben bzw. sich sogar auf mehr Bereiche ausweiten

Statement VP-EP Evelyn Regner

- War selbst schon Mitglied im EWSA und kennt daher die Themen der Freien Berufe
- FB vertreten die Zivilgesellschaft und froh, dass im EWSA viele Berufsstände vertreten sind und mit starker Stimme für ihre Anliegen eintreten
- Pandemie und Diskussion zeigt die Wichtigkeit der Demokratie, obwohl sie oft auch langsam ist
- Gefordert ist man daher:
 - o sich aktiv mit den Veränderungen auseinandersetzen
 - o an der Stärkung der Frauen in den der Arbeitswelt – auch in den MINT-Bereichen zu arbeiten, um vor allem bessere Rahmenbedingungen an die Work-Life-Balance und das Familienleben zu schaffen
 - o Vorschriften und Regelungen jenseits von Stereotypen zu erarbeiten
- Neue Berufsbilder, Arbeitsweisen und Standards
 - o Digitalisierung bringt ein Nachdenken über alte und neue Berufsbilder mit sich
 - o Arbeitsweisen verändern sich und hier braucht es auch soziale Verträglichkeit
 - o Es müssen gemeinsame EU-Standards, Definitionen und ein einheitliches Regelwerk geschaffen werden.
 - o Es gilt Verantwortung zu übernehmen und gleiche Zugänge zu schaffen
 - o Freie Berufe haben besondere Aufgaben mit besonderen Standards

Panel 1 - Digitalization

Vortrag Martin Le Vrang (Deputy Head of Unit at DG Grow. DI Skills, Professions)

Auswirkungen auf die Berufspflichten/Regelungen

- Gamechanger KI auch für die freien Berufe: KI kann bei Analysen von Texten, Network-Design oder Infrastruktur, bessere Diagnosen in der Medizin bzw. virtuellen Konsultationen, Rezepten oder Gesundheitsakten helfen
- Digitalisierung verbessert die Arbeit, aber ersetzt nicht unsere Dienstleistungen!
- Chancen und Herausforderung für den eigenen Betrieb: Business-Modell überarbeiten und damit auch neue Kompetenzen anbieten bzw. um Kosten und Bürokratien zu reduzieren.
- Vertrauensverhältnis muss gewahrt werden und wird auch bei KI-Lösungen gebraucht. Der Human-Faktor spielt nach wie vor eine wichtige Rolle. Es geht immer um Transparenz, Vertrauen, Kompetenz und Know-how.
- Es braucht Offenheit gegenüber Patienten/Kunden, wo und wie KI eingesetzt wird (KI-Rechtsakt) und auch risikobasierte Analysen, welche KI-Tools man verwendet. Die Kontrolle dazu muss bereits im Vorfeld erfolgen. Ein verantwortungsvoller Einsatz muss in allen Bereichen sichergestellt werden. Es sind ethische Standards und Überwachung notwendig.

Fragen:

- Regulierung – Reicht ein KI-Act und wird noch mehr benötigt?
 - o Der KI-Act ist ein neutrales Instrument, um mehr Vertrauen aufzubauen - und zwar horizontal mit neuen Regelungen und nicht spezifisch auf eine Berufsgruppe ausgerichtet. Es ist ein Rechtsrahmen, der überwacht und immer neu bewertet werden muss.
- Berufliche Veränderungen und Qualifikationen (Rizzo)?
 - o Hier spielt Brexit mit rein. Es geht hier um viele Fragen, verschiedene Abkommen und Anerkennungen. Da sind wir noch am Anfang des Prozesses und wird uns noch viel beschäftigen.

Vortrag Maurizio Menzi (EESC Member und von der Italian Confederation of Academic Professionals)

Auswirkungen der Covid-Krise auf den Digitalisierungsfortschritt

- Covid hat tatsächlich viel verändert und die Freien Berufe haben an Bedeutung gewonnen. Zuerst gab es eine Schockwelle – auch beim Einsatz der neuen Technologien und den Regelungen, die oft mit den Themen Armut und Arbeitslosigkeit polarisiert wurden.
- Freie Berufe haben zwei Eigenschaften: Sie arbeiten persönlich und meist in kleine Strukturen. Neue Formen und digitale Plattformen haben so etwas mehr Breite gebracht, besseren Zugang und mehr Verfügbarkeit in den ländlichen Gebieten.
- Es entstehen neue Berufsbilder, die auch neu bewertet werden müssen. Es geht um neue Konzepte mit neuen Positionierungen, flexiblen Systemen und einzelne Bedürfnisse müssen schnell und effizient bedient werden.

- Damit braucht es auch mehr Schutz, neue Rechte und juristische Regelungen für die Freien Berufe. Auch müssen wir unsere beruflichen Kompetenzen mit mehr Fortbildung schneller an die digitale Welt anpassen, um wettbewerbsfähig zu bleiben. Es entsteht ein neuer Preis für die neue Arbeit und Schnelligkeit.
- Bei der Datenbehandlung hat sich die DSGVO als gut erwiesen, aber nun sollte man sie an die neuen Gegebenheiten anpassen.

Vortrag Friedemann Schmidt (Präsident des BFB)

Vertrauen in die FB bei der Verwendung von digitalen Produkten

- Vertrauen ist die wichtigste Geschäftsgrundlage. Es ist der Grundsatz für die Freiberuflichkeit, Professionalität sowie Persönlichkeit unserer Leistungen.
- Digitalisierung ist ein Instrument bzw. sind Hilfsmittel zur Steigerung der Effizienz unserer Dienstleistungen bzw. um Zugang zu ermöglichen, aber kein Ersatz unserer Dienstleistungen und bleibt immer nur ein Mittel bzw. verdrängt nicht den persönlichen Kontakt
- Wir tragen Verantwortung und haben die Haftung für die Risiken der Nutzung der digitalen Mittel und daher müssen wir sie auch selbst kontrollieren können.

Fragen:

- Menschlicher Faktor?
 - o Human in Command muss Vorrang haben. Bei aller Rationalisierung bleibt am Schluss ein Rest an offenen Fragen, die nur persönlich beantwortet werden können. Alle Leistungen können nicht digital wieder gespiegelt werden, sondern es braucht die menschliche Komponente.
- Erwartungen an die EU-Kommission?
 - o Unterschiedliche Standards in den unterschiedlichen Staaten brauchen neue Rahmenbedingung und ein gemeinsames Regelwerk.
- Arbeitsmarkt und Wandel (Calderone)?
 - o Es muss ein gemeinsamer Nenner gefunden werden. Arbeitsplätze dürfen durch die Digitalisierung nicht ersatzlos wegfallen, sondern müssen durch den Einsatz digitaler Mittel qualitativer werden. Innovation ja, aber darf unsere Arbeit nicht zerstören.
- Was benötigen die Freien Berufe als Anpassung des Rechtsrahmens (mit/ohne Digitalisierung) um die Werte der Freien Berufe zu erhalten bzw. zu erweitern? (Kolbe)

Beantwortung Told:

- o Brauchen digitales Know-how und mehr Aus/fortbildung - nicht nur verkammert oder universitär, sondern auch direkt in der Praxis bei den Auszubildenden. Es muss Ehrlichkeit herrschen, welche Leistungen zukünftig digital erfolgen werden - zB bei den Juristen - hier wird viel an reiner Sachbearbeitungstätigkeit von AI übernommen werden. Man muss den Studierenden bzw. Auszubildenden frühzeitig sagen, was eigentlich sein Wert bzw. seine zukünftigen Tätigkeiten sind.
- o Weiters ist die Risikoabschätzung wichtig. Was macht man, wenn AI einen Fehler macht? Wen hat man da als Backup und wer trägt dann die Verantwortung?
- o Es muss ein neues Grundvertrauen aufgebaut werden und sich gezielt Fragen stellen: Wohin geht die Digitalisierung und was bleibt für den Humanfaktor?

Beantwortung Schmidt:

- Es braucht mehr Vertrauen des Staates in die Freien Berufe. Wir Freien Berufe haben in der Pandemie den Laden am Laufen gehalten und muss wertgeschätzt werden. Sicher nicht brauchen wir kleinteilige Einschränkungen, sondern eher mehr Handlungsspielraum, denn wir sind uns unserer Verantwortung bewusst.
- Einrichtung eines Sonderfonds für die Freien Berufen, da sie keinen eigenen Rahmen haben. Könnte man hier nicht auf EU-Ebene etwas schaffen? (CSER) - Beantwortung Schmidt: Geld war in Deutschland grundsätzlich da, aber es fehlt an Infrastruktur und Information.

Statements:

- Thüriedel: Vertrauen in den Beruf ist ein ganz wichtiges Thema und sollte auch im Vergabewesen Einzug halten und daher müssen wir die Initiative ergreifen, dieses Wort dort unterzubringen
- Menzi: Apps statt Menschen - hier muss man sehr vorsichtig sein. Freie Berufe werden mehr denn je gebraucht. Man darf dabei nicht alles auf einen Preis und Geschwindigkeit auslegen, ansonsten wird großer Schaden entstehen.

Panel 2: Zukunft und Herausforderungen

Vortrag Giuseppe Colavitti (Univ.Prof. L'Aquila) - Verfassungsrecht

Neue Szenarien für die Freien Berufe

- Der Wandel war tiefgreifend. Bei Beratungen gab es durch die Masken keine Gesichter mehr.
- Ein Freier Beruf besteht aus Identität und Menschlichkeit. Das wurde auch 1999 bei den Grundrechten angeführt und bezog man sich dabei auf das Individuum und nicht nur auf den Begriff Person.
- Bei der Freiberuflichkeit geht es um die Bindung an eine Person des Vertrauens und damit entsteht Vertrauen in die Institution insgesamt. Dabei gilt es, Unabhängigkeit zu garantieren und sicher zu stellen (Manifest von Rom). Das sind für uns nicht nur politische Werte, sondern die Definition allgemein.
- Das EU-Recht ist eigentlich nicht neutral bei Vertrauen/Unabhängigkeit (siehe Artikel 15).

Vortrag Anna Maria Bardone (President of Italian Industrial Property)

Zukunft nach der Corona-Krise

- Es ist ein neues Rollenbild der Freien Berufe mit mehr Nachfrage/Einsatz nach digitalen Hilfsmitteln entstanden. Das Berufsbild wurde flexibler, individueller und örtlich unabhängiger und vor allem digitaler mit KI sowie neuen technischen und ethischen Standards.
- Zu den neuen Themen gehören der Schutz des geistigen Eigentums, neue Unternehmensstrukturen und neue europäische Marken. Die Freien Berufe tragen immer größere Verantwortung mit immer mehr Aktivitäten.
- Der Wandel der Kompetenzen vollzieht sich auch über sektorübergreifende Softskills mit ständigen Evaluierungen.
- Die Zukunft wird mehr Mobilisierung der Jugend hin zu unseren Berufsbildern – auch länderübergreifend – bringen, wenn wir uns positiver darstellen und attraktiver werden.

Vortrag Marie-Francoise Gondard-Argenti (EESC-Member, President UNAPL)

Interdisziplinäre Zusammenarbeit

- Die zukünftigen Hauptthemen der freien Berufe sind die Digitalisierung, der Green Deal und ob eine interdisziplinäre Zusammenarbeit die Freien Berufe nicht in Frage stellt. Es geht hierbei um die neuen Arbeitsweisen der nächsten Generationen und darüber, dass Profis voneinander lernen, um ein besseres Ergebnis zu finden.
- Das Interesse, umfassendere Dienste anzubieten bzw. unsere Berufe interessanter zu machen, zielt auf folgende Punkte ab:
 - o Out-of-The-Box-Denken durch Digitalisierung und Pandemie
 - o Herausforderung, für die nächste Generation an jungen Freiberuflern zu sorgen bzw. überhaupt Interesse für Freie Berufe zu wecken
 - o wettbewerbsfähig zu bleiben
 - o mit mehr Kompetenzen zu arbeiten
- Neue Berufsbilder mit alten Berufen zu kombinieren, bedeutet Bedarfspools abzudecken
 - o Ärzte arbeiten gemeinsam mit Psychologen, Coaches bzw. Pflegepersonal
 - o Steuerberater bieten gemeinsam mit IT-Spezialisten Services bei Cybersecurity und Datenschutz
- Es gilt auch hier:
 - o Vertrauen und Unabhängigkeit gilt auch im Team
 - o Es gelten bestimmte Rahmenbedingungen, Anforderungen und Qualifikationen
- Es braucht dazu eine EU-Harmonisierung der Berufsankennung.
- Statement dazu: Allein ist man gut – gemeinsam ist man besser!

Vortrag Blazenka Micevic (Council of European Geodetic Surveyors)

Wie motiviert man Frauen für den MINT-Bereich bzw. technische Berufe

- Ausgangslage: geringe Anzahl an Frauen in diesen Berufen, Ungleichgewicht bei den Gehältern und auch beim Bildungsstand, stereotyp „männlicher“ Beruf und dementsprechend geringe Anzahl an Führungspositionen
- Ziele, diesen Umstand zu verbessern bzw. abzuschaffen
 - o mehr Schulungen im Bereich von Selbstmarketing, Verkauf, Kommunikation, Projekt Management, Networking
 - o mehr Wert auf Ausbildung und Ausbildungsinhalte legen
 - o Gleichstellungsprogramme forcieren – gleiche Bezahlung und Vereinbarkeit von Beruf/Familie
 - o Mentoringprogramme ermöglichen und grundsätzlich Berufsbilder „verweiblichen“
 - o Kampagnen initiieren und Image aufbauen
- Lösungsansätze
 - o auf Berufsbilder aufmerksam machen, Förderung bereits in der Schule, Praktika, Influencer und Kampagnen
 - o mehr Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie setzen, bessere Strategien und Flexibilität entwickeln bzw. grundsätzlich mehr Chancen für die Position als Führungskräfte schaffen
 - o einfach Rollenbilder verschwinden lassen – Kampagnen und Initiativen

Fragen

- Digitale Meetings – entsteht da ein Vertrauensverlust (Rizzo)?
 - o Colavitti: Die Digitalisierung ist ein neues Medium, das zwischen den persönlichen Beziehungen steht. Hier muss man genau auf den Klienten eingehen und über die Risiken aufklären. Artikel 50 der Grundrechtecharta muss man hier überarbeiten.
 - o Bardone: Natürlich ist das persönliche Gegenübersitzen besser. Vertrauensverhältnis steht über allen und daher braucht es sichere digitale Systeme.
- Neue Zusammenarbeitsformen zwischen den Berufen. Gibt es dazu Zahlen (Kolbe)
 - o Gondard: Bei Patienten fasst man jetzt schon verschiedene Berufe zusammen, um eine bessere Lösung zu finden (Arzt, Implantate, etc.) und zwar in Form von Konsensbesprechungen für die beste Lösung für den Patienten. Ähnliches gibt es natürlich auch bei anderen Berufen. Eine Zusammenarbeit verschiedener Berufe ist zwar nicht die Norm, kann aber dazu führen, dass man durch eine Vielzahl von Kompetenzen eine bessere Lösung hat. Zahlen gibt es dazu kaum.
- Forderungen, was sich bei Frauen in technischen Berufen geändert werden sollen. Wie ist die Reaktion auf diese Initiativen (Kolbe)
 - o Micevic: Eigentlich herrscht hier überall Zustimmung. Es gibt europaweit leider keine einheitliche Gleichstellungspolitik oder Maßnahmen. Die Schwerpunkte liegen vor allem bei der Ausbildung, Selbstvermarktung und Networking.

Panel 3 – Aus-/Fort-Weiterbildung – Lebenslanges Lernen

Vortrag Thomas Kearns (Royal College of Surgeons in Ireland)

Lebenslanges Lernen

- Lebenslanges Lernen ist ein wichtiger Faktor für die Freien Berufe. Ausbildung, Anforderung und Berufsbilder ändern sich ständig. Was man einmal vor Jahren erlernt hat, ist die Basis, aber es braucht ständig neues Dazulernen.
- Es sollten Exzellenz-Zentren in der EU geschaffen werden, um damit ein paneuropäisches Netzwerk an Bildung zu schaffen.
- Freie Berufe und ihre Mitglieder/Mitarbeiter brauchen:
 - o Konzeptionelles Model zur weiteren beruflichen Entwicklung
 - o Konzentration auf die Dienstleistungsbedürfnisse
 - o Anforderungsprofil der Dienstleistung
 - o Arbeiten im Team
 - o Grundausbildung vor langer Zeit reicht nicht aus und daher Verpflichtung zur Weiterbildung
 - o Schaffung von qualifizierten Zentren für Lebenslanges Lernen
- Netzwerk und Rahmenbedingungen für Bildung
 - o Verpflichtung reicht nicht aus und es braucht geregelte Rahmenbedingungen
 - o Wirtschaftlichkeit hinterfragen – Sinnhaftigkeit und Effizienz von Investitionen
 - o Innovation ist nicht alles, aber ohne sie gibt es auch kein Fortkommen.
 - o Forschung und Datenerhebung sind wichtig
 - o Die Politik ist mit an Bord zu holen.

Fragen:

- Sollte lebenslanges Lernen auf gesetzlicher oder auf freiwilliger Basis erfolgen (Rizzo)?
 - o Wenn es keine obligatorische Verpflichtung gibt, dann gibt es sicher weniger Interesse an notwendiger Weiterbildung.

Vortrag Senor Muzqiz Gonzalo (Ceplis) statt Victoria Ortega

Moderne ethische Standards

- Der Mensch selbst ist das entscheidende Element bei den Freien Berufen. Wir haben eine Vielzahl an Verpflichtungen gegenüber der Gesellschaft, aber auch eigene Pflichten bei der Berufsausübung. Diese Werte machen die Freiberuflichkeit aus.
- Umwelt ist für uns ein ebenso wichtiges Thema, wie auch die digitale Bildung oder grundsätzlich die Berufsbildung und ständige, lebenslange Weiterbildung zur Berufsausübung. Die Aktualisierung des Wissens ist das Um und Auf
- Das Recht des Zugangs zu unseren Berufen muss unter Einhaltung unserer Qualifikations- und ethischen Standards möglich gemacht werden. Wir müssen auch so für junge Leute die Möglichkeiten schaffen, um in der Freiberuflichkeit ihre Berufung zu finden. Daher es, sie zu Ergreifung eines freien Berufes zu motivieren und herausstreichen, dass sie Anerkennung finden und vor allem auch Zukunft haben.
- Die Universitätsausbildung ist notwendig, aber nicht alles und sollte sich mehr an der Praxis bzw. Anforderungen der Unternehmen, Institutionen bzw. dem Arbeitsmarkt anpassen. Wir sind eine Wissensgesellschaft und Talente müssen gefördert daher auch entsprechend gefördert werden.
- Die ständige berufliche Weiterbildung ist ein Mittel zur laufenden Erweiterung der Fertigkeiten. Damit verschaffen wir uns Vorteile bei unseren Kunden, Klienten bzw. Patienten, aber vor allem auch für die Freiberuflichkeit selbst. Sie sorgt auch für mehr Gleichstellung von Mann und Frau.
- Mit der Weiterentwicklung von Qualifikationen bzw. dem Erlangen von mehr Wissen schaffen wir Sicherheit für die Menschen und ihre Gesundheit bzw. es geht hier auch um die Wahrung von Rechten und Würde.
- Bildung ist ein soziales Ziel. Es geht hier nicht nur um die Vermittlung von Inhalten, sondern es geht auch um Ethik, Sozialverhalten und Respekt.

Vortrag Miriam Teuma (EU-Expertin für Jugend und Jugendarbeit)

Wie springt der Funke über bzw. wie weckt man das Interesse der Jugend bzw. des möglichen Nachwuchses für einen Freien Beruf

- Zurück aus der Pandemie mit den Lockdowns und der sozialen Isolierung stieg der Anteil an mentalen Problemen und psychische Krankheiten bei der Jugend auf 20 - 25 Prozent (vormals 10 -12 Prozent).
- Die Jugend braucht Motivation. Zukunft muss von den jungen Leuten selbst geschaffen werden und nicht von uns „Alten“ vorgegeben. Wenn wir das Interesse für Freie Berufe wecken wollen, dann müssen wir sie ehestmöglich einbinden und abholen, denn nicht umsonst steht bei uns der Faktor Mensch im Vordergrund.

- Die Generation WHY steht für die Zukunft und sie hinterfragt alles, weil sie wissen wollen, wie der Hase läuft. Sie wollen Antworten auf ihre Fragen und wollen das Gesamtbild sehen, um dann für sich und eine bessere Zukunft Entscheidungen zu treffen. Wir haben sie selbst zu Einzigartigkeit erzogen und das muss auch genutzt werden. Oft wird der Jugend Faulheit und Desinteresse unterstellt, aber das ist meist ein Vorurteil. Junge Leute wollen Karriere machen und dann werden auch Ressourcen frei- und eingesetzt, um das zu erreichen. Daher muss man rechtzeitig deren Leidenschaft für die Freien Berufe wecken und ihnen zeigen, dass diese Tätigkeiten durchaus mit den Vorstellungen von Urlaub, Einkommen, Selbstverantwortung, idealem Arbeitsplatz und Umgebung etc. einhergehen.
- Wir müssen vertrauensbildend präsent sein – vor allem auf den Social Media, wo sie sich momentan am meisten aufhalten. Und wir müssen ihnen auch die Möglichkeit aufzeigen, dass sie nicht nur im eigenen Berufsbild bleiben, sondern mehr in Teams (interdisziplinär, ohne Isolation!) zusammenarbeiten können.

Panel 4 – Nachhaltige Entwicklung

Keynote Rudolf Kolbe

Sustainable Development is the overarching theme of the United Nations. The concept was described very broadly by the 1987 Bruntland Commission Report as "development that meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs."

Also, the 17 UN Sustainable Development Goals clearly stress the broad understanding of the term, reaching from ending poverty, hunger and inequalities to ensuring healthy lives, quality education, peace and justice and climate action, responsible consumption and sustainable communities. All this is covered by sustainability, a term that is closely related to responsible living.

If we look at this broad definition it becomes very obvious that reaching the Sustainable Development Goals will definitely require a lot of input and engagement from liberal professionals of all branches.

Therefore, I'm very curious how our colleagues in this panel will describe their perceptions of sustainability and the role of liberal professions in implementing it in our lives.

Vortrag Klaus Thürriedl – Präsident der europäischen Ingenieurskammer (ECEC)

New European Bauhaus und die Rolle der Freien Berufe

- Es braucht Initiativen wie das European Bauhaus und den Green Deal, um Europa langfristig zu ändern und um klimaneutral zu werden - und zwar mit moderner Industrie, einer sauberen Kreislaufwirtschaft und der Zielsetzung einer Senkung der Emissionen bis zur Klimaneutralität (spätestens 2050).
- Nachhaltigkeit ist eine Maßnahme/Gebäude, das keine Auswirkungen auf die nächste Generation hat. NEB basiert auf den Grundsätzen: schön, nachhaltig und gemeinsam
- Freie Berufe spielen hier eine wichtige Rolle:
 - o genießen öffentliches Vertrauen
 - o haben akademische Ausbildung mit Wissen und besonderen Fähigkeiten,
 - o sind anerkannt und vor allem zertifiziert
 - o sie tragen Verantwortung, sind nachhaltig und resilient
 - o haben hohe ethische Standards
 - o halten die Zivilgesellschaft am Laufen

- Szenarien für eine bessere, nachhaltigere Zukunft:
 - o Auch die öffentliche Beschaffung muss diesen Standards entsprechen
 - o Es braucht Forschung auf breiter Basis – auch mit alten Werkstoffen und Recycling
 - o weg von der Abhängigkeit Öl, Gas und schädlichen Rohstoffen
 - o bessere Raumplanung gegen Bodenverbrauch
 - o interdisziplinäre Zusammenarbeit – zB Umweltberater, Umweltmediziner, Pharmazeuten, Rechtsberater und Patentanwälte
- Wir sind bereit für den grünen Deal und den Wandel!

Vortrag Sabrina Diamanti (Präsidentin des italienischen Agrar-Forst-Verbandes)

Nachhaltige Entwicklung als Maßstab und Richtwert

- Zivilgesellschaft ist unser Kunde. Nachhaltigkeit ist nicht nur Umwelt, sondern fällt auch in die Primärproduktion. Investitionen benötigen Langfristigkeit und nicht nur 3 bis 5 Jahre. Agenda 2030 wurde nicht richtig verstanden und es reicht nicht mehr, nur darüber zu reden.
- Maßnahmen für mehr Nachhaltigkeit betreffen viele Bereiche:
 - o Bildung, Ethik und Kapazitäten
 - o Tradition, Innovation und Forschung
 - o Kompetenz, Kommunikation und Zusammenarbeit/Vernetzung
- Nachhaltigkeit jetzt und nicht erst später!

Vortrag Heinrich Bökamp (Präsident der Ingenieurkammer in Deutschland)

Green Deal als Antriebsfeder der Nach-Corona-Phase

- Vieles ist nicht mehr einfach so selbstverständlich. Risikoabschätzung und Sicherheit sind wichtig, aber jetzt heißt es Abschied von der Vollkasko mentalität nehmen.
- Ziele der Nachhaltigkeit müssen jetzt auf den Weg gebracht werden. Die EU bietet kräftige Hebel, aber sie müssen umgesetzt werden und vor allem muss sich jeder der Verantwortung stellen.
- Die Bauwirtschaft ist sich bewusst, dass sie ca. 30 Prozent der Ressourcen und Energie verbraucht. Daher braucht es die Planung. Mit einer strukturierten Planung kann man mit 20 Prozent schon 80 Prozent abdecken. Mit dieser Exzellenz, mit unseren Qualifikationen und Berufsverpflichtungen können wir das garantieren.
- Eines muss klar sein - geistiges Eigentum, Planung und unsere Qualifikation dürfen nicht zum billigsten Preis weitergegeben werden!

Statements:

- Es wird immer vom Green Deal 2030 bzw. 2050 gesprochen und jetzt sollten wir uns im Hinblick auf die Aktualität (Gas, Öl, fossile Brennstoffe) beeilen.
- Rizzo: Wenn das Embargo jetzt eintritt, dann haben wir den Green Deal eigentlich schon erreicht?

- Thürriedl: Brechen wir damit insgesamt eine Revolution vom Zaun? Es gab bereits die Diskussion der Regulierung unserer Berufe. Green Deal und NEB öffnen Türen. Als gut ausgebildete und unabhängige Schiedsrichter sind wir für diese Revolution bereit. Wir fangen nicht bei Null an, da wir schon immer an intelligenten Lösungen gearbeitet haben. Wir sind optimistisch für die Zukunft. Der Green Deal ist die einzige Möglichkeit für die gesamte Volkswirtschaft.
- Bökamp: Wenn nicht jetzt, wann dann. Dieser Leitsatz ist auch bei der Jugend brandaktuell. Einengende Regelwerke müssen weg bzw. man muss uns nur machen lassen. Wir haben die Ausbildung dafür und wir können damit auch umgehen. Auch junge Menschen freuen sich, wenn sie geistig herausgefordert werden.
- Diamanti: Junge Leute sind uns im technischen Bereich vielfach voraus, auch wenn sie bei anderen Dingen Defizite haben. Da müssen für Ausgleich sorgen und noch mehr darüber mit der Zivilgesellschaft diskutieren.
- Kolbe: Abschließend ist zu diesem Punkt zu sagen, dass etwas getan werden muss und alle Redner dieser Meinung sind. Also machen wir es auch so – YES WE CAN.

Zusammenfassung und Statements

Marina Calderone (EESC)

- Tag der Freien Berufe hat gezeigt, dass wir ein wichtiger Ankerpunkt für die Zivilgesellschaft in der Pandemie waren und sind.
- Smart Working wurde zu einem Schlagwort – für alle die sich schnell organisieren konnten. Aber für viele gab es auch Schwierigkeiten – vor allem für Frauen mit der Vereinbarkeit im Homeoffice mit der Familie und den neuen Aufgaben der schulischen Erziehung.
- Insgesamt brauchen wir mehr Frauen in Technik und Wissenschaft (MINT-Bereichen), detto bei den Führungskräften. Frauen sind motiviert und qualifiziert, brauchen aber besseren Zugang und Verteilung in den Marktsegmenten.
- Ausbildung wird zum Berufsethos. Digitalisierung und vor allem KI stellen große Herausforderungen an die Freien Berufe. Es geht um Vertrauen, Ethik, Verantwortung und auch um Schutz und Haftung.
- Negative Auswirkungen müssen vermieden werden. Es darf zu keiner Reduktion/Ersatz von Arbeitsplätzen kommen.
- Es braucht mehr Multi/Interdisziplinarität. Es muss zusammengearbeitet werden.
- Besonderheiten sind zu beachten und in bestimmten Bereichen braucht es ein Regelwerk.



European Economic
and Social Committee
Diversity Europe Group



European Day of the Liberal Professions

Liberal Professions: Lessons learned and challenges ahead

[@DiversEEESC](#) | [#LiberalProfessions](#)

EEESC, JDE51, Brussels | 10.05.2022 | 10:30 - 17:00
Hybrid event

Biographies of the speakers:



Rudolf Kolbe is Vice President of Group III and co-spokesperson of the Liberal Professions category. He is President of Honor of the European Council of Liberal Professions (CEPLIS), President of the Austrian Federal Chamber of Architects and Chartered Engineering Consultants, as well as President of BUKO (Umbrella organisation of the Liberal Professions).



Julia Told studied law in Vienna. During and after her studies she gained professional experience in law firms, legal departments and universities. Since 2010 she has been teaching various commercial and private law classes at different universities (University of Vienna, visiting and teaching fellow London School of Economics and Political Science, Vienna University of Economics and Business Administration). Starting from March 2020 she has been holding a professorship for civil and commercial law at the Vienna University of Economics and Business Administration.



Evelyn Regner is a European politician of the Social Democratic Party of Austria (SPÖ) and Member of the European Parliament, since she was firstly elected in 2009.

As trade unionist, Evelyn Regner's main focus has always been on labour-related affairs, namely the improvement of workers' rights and the reduction of unemployment. She dedicates her work fighting for more tax justice and reducing inequalities in Europe. She is the voice of workers and taxpayers when it comes to regulation of companies and financial markets, and is standing up for women's rights and gender equality.

In her current mandate, she was elected Vice-President of the European Parliament with a focus on the LUX Audience Award, Gender Equality Week and exchange with the EESC, CoR and trade unions. She is a member of the Committee on Women's Rights and Gender Equality (FEMM) and of the Committee on Economic and Monetary Affairs (ECON). Additionally, she is also a substitute member of the Committee on Employment and Social Affairs (EMPL) and of the Subcommittee on Tax Matters (FISC) as well as vice-head of the Austrian S&D-Delegation in the European Parliament.

Furthermore, Evelyn Regner is part of the Delegation for relations with the Federative Republic of Brazil, Vice-Chair of the Delegation for relations with the countries of South Asia and the Delegation to the Euro-Latin American Parliamentary Assembly and substitute member of the Delegation to the EU-Mexico Joint Parliamentary Committee.



Maurizio Mensi is Professor of Law & Economics at the Italian National School of Administration (SNA) and Executive Director of the MENA-OECD "Governance Programme Training Centre" based in Caserta (Italy), to support the public administrations of Middle East and North African countries and promote initiatives for Capacity Building. Member of the Scientific Committee of the CIU (Italian Confederation of Union of Intellectual Professions), he is also a lawyer and an adjunct professor of Information and Communications Law at the LUISS Guido Carli University of Rome, where he is Director of @LawLab, a research centre on Cyber Law.

He has combined a career working actively in the legal field as a State Attorney (1988-1989), a member of the European Commission Legal Service (1989-1994; 2017), a State Lawyer "Avvocato dello Stato" (1994-1999) and Legal Director of the Italian Communications Authority (1998-2005), with a parallel career in academia, as adjunct Professor at the Cà Foscari University of Venice (1997-1999). He was admitted to the Italian Order of Journalists in May 2020.

He is currently a member of the Supervisory Board for TIM Network (which he chaired from December 2017 to July 2019) and a Board member at *Fondazione Ugo Bordon*, a higher education and research institution, under the supervision of the Italian Ministry

of Economic Development. Mensi has considerable experience on legislative assistance in European and non-European countries as an expert of the European Commission (TAIEX, Technical Assistance Information Exchange Instrument) and UNDP. On the roster of experts for the Dispute Settlement Body in trade of goods (WTO), since 2018 he is alternate member for Italy of the Group of Independent Experts on the European Charter of Local Self-Government - GIE (Council of Europe).

European Commission Speaker - TBC



Friedemann Schmidt is the President of BFB – *Bundesverband der Freien Berufe e. V.* (German Federal Association of Liberal Professions) since 2021. Between 2013 and 2020, he was President of ABDA – *Bundesvereinigung Deutscher Apothekerverbände e. V.* (Federal Union of German Associations of Pharmacists). Graduated in Pharmacy studies from the University of Greifswald, he owns a pharmacy in his hometown Leipzig.



Giuseppe Colavitti is a full professor of constitutional law at Aquila University, teaching economic law and competition law; he is also an external professor at LUISS Guido Carli University in Rome, teaching economic law.

In 2018, he passed the exams to be a full professor of constitutional law (IUS 08) and a professor of economic law (IUS 05).

He taught constitutional justice at the administrative law faculty of Teramo University. He runs the studies office of the *Consiglio nazionale forense* (CNF - National legal council), as well as the legislative department of the *Comitato unitario delle professioni* (CUP - Committee representing the professions).

He was a member of the *Collegio di garanzie statutarie* (Statutory guarantees body) of the region of Abruzzo.

He was appointed expert to the *Commissione di garanzia per lo sciopero nei servizi pubblici essenziali* (Commission on strikes in essential public services).

He is entitled to plead before the Court of Cassation in Rome, where he primarily works in the fields of administrative law and competition law, and assists undertakings and

other bodies with cases brought before the *Autorità garante della concorrenza e del mercato* (AGCM - competition and market authority).

He has provided many professional associations with legal advice and assistance.

He has written many publications on public, administrative, economic and competition law. In his various publications, he has often tackled legislation on the professions and models of public regulation of the professions.



Anna Maria Bardone is the President of the Board of Italian Industrial Property Consultants Institute since 2016. Public Affairs and Policy Officer with Italian and European Intellectual Property stakeholders, she is also a Board Member of Italian Stakeholder Committee for the candidacy of city of Milan as Unified Patent Court seat.



Marie-Françoise Gondard-Argenti the French liberal professions at the European Economic and Social Committee (EESC). She is president of the Social Affairs Committee of the National Union of Liberal Professions (UNAPL) and a member of the EESC's Employers Group. She is also a member of the Liberal professions category and the SOC and INT sections. A general dental surgeon, she worked on a self-employed basis in a "société civile de moyens" (a type of undertaking tailored to the liberal professions) in Hauteville Lompnes (Ain) from 1979 to 2019.



Blaženka Mičević is the founder, the owner and the CEO of Agrodet Ltd after more than 12 years in private and public sector. For the last 7 years, she was involved in the public sector on the most important and influential positions regarding land management administration. Over the recent years, she played an important national role in creating laws and ordinances (sub-laws) in the field of surveying, agriculture and land consolidation. Through the international scientific work, she also published many scientific and expert publications in Europe in the field of land management, land consolidation and survey. A member of the Croatian Chamber of Chartered Engineers Board, Blaženka Mičević is the founder of Women in Surveying Initiative in Croatia and the Chair of CLGE Women in Surveying working group.



Victoria Ortega Benito is President of the Spanish Bar Association, President of the Spanish interprofessional association *Unión Profesional*, First Vice-president of the European Council of the Liberal Professions and Vice-president of the World Union of Liberal Professions (UMPL).

She is also a councillor of the Spanish Council of State and a member of Spain's General Commission of Codification.

She was born in Palencia and has been living and working in Cantabria for many years. She holds a PhD in Law from the University of Valladolid and is a practising lawyer. She was formerly a dean of the Cantabria Bar Association as well as Vice-president and Secretary General of the Spanish Bar Association.

She was elected President of the Spanish Bar Association by an absolute majority in January 2016 and was re-elected in January 2020.

In terms of her academic work, Victoria Ortega is Professor of Procedural Law at the University of Cantabria and holds a number of publications and monographs on Procedural and Administrative Law to her name.



Miriam Teuma has been Chief Executive of Aġenzija Żgħażaġh, Malta's national youth agency, since her appointment in 2010. As Chief Executive she is responsible for implementing Malta's national youth policy *Towards 2030 - Reaching out to, working with and supporting young people*. She has an M.Ed in Educational Leadership from the University of Sheffield and is also a Visiting Senior Lecturer in Youth and Community Studies at the University of Malta.

Ms. Teuma has extensive experience at European Union, Council of Europe, Commonwealth and international level on youth related issues and has contributed papers on youth work policy and practice to a number of international studies.

Presently she is the chairperson of the Council of Europe's Steering Committee for Youth (CDEJ) and the Chair of the Joint Council for Youth. She is also the vice chair of the EU expert group of Youth work.



Thomas Kearns is the Executive Director of the Faculty of Nursing and Midwifery, at the RCSI, University of Medicine and Health Sciences, Dublin Ireland. He is responsible for leading and delivering on the strategic intent and operational activity of the Faculty. Thomas has worked in Professional Regulation, Nursing and health Policy at a national, EU and global level and in Higher Education for over twenty years. From August 2017 to September 2018 Thomas worked as interim CEO of the International Council of Nurses in Geneva.

Thomas developed and is founding director of a European Centre of Research Excellence (CPD), a Centre with 22 European Partners which has an MoU with the Coalition of Certification Research in the United States.



Klaus Thürriedl is a Chartered Engineering Consultant with his own Company in the field of hydraulic engineering and water management.

He is the President of the federal Section of chartered Engineering Consultants in Austria and Member of the Executive Board in the regional Chamber Upper Austria/Salzburg, and President of the Austrian Consultants Association.

He is currently the President of the European Council of Engineers Chambers (ECEC) in a second mandate, where before he has served two periods as Secretary General.



Sabrina Diamanti is the President of the Italian National Council of Agronomists and Foresters (CONAF) since 2018. A former Board Member of CONAF from 2013 till 2018 with the role of Coordinator of the Landscape Planning and Green Systems Department, she has a degree in Forestry Sciences at the Faculty of Agriculture from Florence University.

She is a freelance consultant and designer and works director for individuals and public companies. She has worked on international cooperation projects, social issues and has worked in "healing gardens", social gardens and social farming. Coordinator in various regional and community projects, of the Liguria Region.

Speaker and moderator at numerous conferences and congresses, she has taught in many professional training courses, as well as participating in several ministerial working tables.

Member of the juries "The city for the green", "City Brand & Tourism Landscape", "Euroflora 2018 and 2022", of the Technical Scientific Committee of ECotechGREEN & AWARD and of Flormart, she is also corresponding academic of the "Georgofili Academy" and of the "Italian Academy of Forest Sciences".



Heinrich Bökamp studied civil engineering at RWTH Aachen University and completed his studies in 1985 and his PhD in 1990. In 1992 he joined the engineering partnership Thomas & Bökamp in Münster; since 2004 he has been managing partner of the office. Heinrich Bökamp has been involved in the Chamber of Engineers North Rhine-Westphalia on a voluntary basis since the 1990s. In 2001, he was elected to the Board of Directors and in 2009 as President of the Chamber of Engineers North Rhine-Westphalia. He has been President of the Federal Chamber of Engineers since 2020. The father of four is excellently networked in the professional and socio-political environment.



Marina Elvira Calderone is co-spokesperson of the Liberal Professions category since 2018.

Since 2005 Marina Calderone is the President of the National Council of Labour Consultants. The 26th of March 2009, she was elected as President of the Unitary Committee of Orders and Professionals Chambers (CUP). From June 2019, she is the President of the World Association of Labour Professions (W.A.L.P). In 2014, she was named as independent director of *Leonardo – Finmeccanica* for the period 2014-2017. Since 2015 she is a member of the European Economic and Social Committee (EESC). She wrote several books, articles, reports about labour market, legislation and welfare policies.

Bundeskonzferenz der Freien Berufe Österreichs



ÖSTERREICHISCHE
ÄRZTEKAMMER

Österreichische Ärztekammer

Weihburggasse 10-12
1010 Wien
Telefon: +43 1 51406 - 0
Fax: +43 1 51406 - 3042
E-Mail: post@aerztekammer.at
Web: aerztekammer.at



ÖSTERREICHISCHE
APOTHEKERKAMMER

Österreichische Apothekerkammer

Spitalgasse 31
1091 Wien
Telefon: +43 1 404 14 100
Fax: +43 1 408 84 40
E-Mail: info@apothekerkammer.at
Web: apothekerkammer.at

zt: Bundeskammer der
ZiviltechnikerInnen | Arch+ing



Bundeskammer der ZiviltechnikerInnen

Karlgasse 9/2
1040 Wien
Telefon: +43 1 505 58 07
Fax: +43 1 505 32 11
E-Mail: office@arching.at
Web: arching.at



NOTAR.AT

Österreichische Notariatskammer

Landesgerichtsstraße 20
1010 Wien
Telefon: +43 1 402 45 09 0
Fax: +43 1 406 34 75
E-Mail: kammer@notar.or.at
Web: notar.at



ÖSTERREICHISCHE
PATENTANWALTSKAMMER

Österreichische Patentanwaltskammer

Linke Wienzeile 4/1/9
1060 Wien
Telefon: +43 1 523 43 82
Fax: +43 810 9554 103327
E-Mail: office@oepak.at
Web: oepak.at



DIE ÖSTERREICHISCHEN
RECHTSANWÄLTE
Wir sprechen für Ihr Recht

Österreichischer
Rechtsanwaltskammertag
Wollzeile 1-3
1010 Wien
Telefon: +43 1 535 12 75 - 0
Fax: +43 1 535 12 75 - 13
E-Mail: rechtsanwaelte@oerak.at
Web: rechtsanwaelte.at



Österreichische Tierärztekammer

Hietzinger Kai 87
1130 Wien
Telefon: +43 1 512 17 66
Fax: +43 1 512 14 70
E-Mail: oe@tieraerztekammer.at
Web: tieraerztekammer.at



Kammer der Steuerberater und
Wirtschaftsprüfer
Am Belvedere 10 / Top 4
1100 Wien
Telefon: +43 1 811 73 - 0
Fax: +43 1 811 73 - 100
E-Mail: office@ksw.or.at
Web: ksw.or.at

Österreichische
Zahnärztekammer

Österreichische Zahnärztekammer

Kohlmarkt 11/6
1010 Wien
Telefon: +43 05 05 11
Fax: +43 05 05 11 - 1167
E-Mail: office@zahnaerztekammer.at
Web: zahnaerztekammer.at